

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 18 «РОСИНКА»

П Р И К А З

11.01.2021

№ 18-о

г. Бор

**Об утверждении Положения об оплате труда работников
Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 18 «Росинка»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Нижегородской области от 2 июля 2014 года № 88-З "Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области", постановлением Правительства Нижегородской области от 23 июля 2008 года № 296 «Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области», постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 № 468 «Об оплате труда работников государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Нижегородской области, а также иных государственных организаций Нижегородской области, учредителем которых является Министерство образования Нижегородской области», постановлением администрации городского округа г. Бор Нижегородской области от 18.05.2015 № 2306 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа г. Бор Нижегородской области»

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 18 «Росинка» (приложение № 1).

2. Разместить настоящий приказ на официальном сайте учреждения в течение десяти рабочих дней со дня издания настоящего приказа.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий



В.М.Чанаева

**ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ
ДЛЯ РАБОТНИКОВ**

МАДОУ детского сада №18 «Росинка»

За высокое профессиональное мастерство		
№ п/п	Перечень оснований	Размер повышающего коэффициента
1.	Овладение новым содержанием и технологиями обучения.	0,1
2.	Участие в экспериментальной и инновационной деятельности.	0,1
3.	Результаты профессиональных конкурсов.	0,2
4.	<u>Осуществление наставничества.</u>	0,2
5.	Дополнительное образование в рамках образовательной программы (кружковая работа)	0,1
6.	Создание элементов образования образовательной инфраструктуры (оформление мини-музея)	0,2
7.	Обобщение и распространение эффективного педагогического опыта.	0,1
За сложность и напряженность труда		
1	Дополнительная нагрузка, обусловленная соединением групп (в связи с производственной необходимостью)	0,2
2.	Дополнительная нагрузка, обусловленная адаптацией детей раннего возраста.	0,3
3.	Дополнительная нагрузка, обусловленная работой с детьми с ограниченными возможностями здоровья.	0,1

4	Дополнительная нагрузка, обусловленная работой с детьми разного возраста.	0,2
5.	Дополнительная нагрузка, обусловленная организацией и участием в массовых праздничных мероприятиях	0,1
6.	Дополнительная нагрузка, обусловленная необходимостью подготовки демонстрационного оборудования (оформление выставок, детских работ и т.д.)	0,1
За самостоятельность и ответственность		
1.	За разработку и реализацию авторских программ	0,2
2	За разработку и реализацию образовательных программ (ООП, программа развития).	0,2
3	За разработку и реализацию программ дополнительного образования.	0,2
4.	За выполняемость работы, не связанной с педагогической деятельностью (выполнение функций председателя первичной профсоюзной организации).	0,2
5.	За работу с сайтом детского сада (создание и систематическая работа на личной страничке)	0,2