

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 18 «РОСИНКА»

---

**П Р И К А З**

**от 30.08.2023**

**№ 111/2-о**

г. Бор

**Об утверждении Дорожной карты по внедрению и реализации целевой модели наставничества педагогических работников МАДОУ детского сада № 18 «Росинка»**

В целях организации системы наставничества

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Дорожную карту по внедрению и реализации целевой модели наставничества педагогических работников МАДОУ детского сада № 18 «Росинка» (Приложение № 1).
2. Начать внедрение целевой модели наставничества с 01.09.2023года. Отчет о результатах выполнения дорожной карты заслушать на заседании Педагогического Совета 31.05.2024г.
3. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий



В.М.Чанаева

**Дорожная карта по внедрению и реализации целевой модели  
наставничества педагогических работников  
МАДОУ детского сада № 18 «Росинка»**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки
1.	Подготовка условий для реализации системы (целевой модели) наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: - приказ «Об утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации» - Положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации, - Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации), - Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп, - подготовка шаблона персонализированной программы наставничества.	август 2023 года
2.	Формирование банка наставляемых	Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	сентябрь 2023 года
3.	Формирование банка наставников	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	сентябрь 2023 года

4.	Отбор и обучение	Анализ банка и выбор подходящих наставников для педагога/группы педагогов. Обучение наставников для работы с наставляемыми: подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников - «установочные сессии» наставников и др.	сентябрь 2023 года
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Формирование наставнических пар/групп. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.	сентябрь 2023 г. - май 2024 г.
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование). Приказ «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников». Проведение итогового мероприятия по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	май 2024 года
7.	Информационная поддержка системы (целевой модели) наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях в специальном разделе, «Наставничество».	В течение всего периода с сентября 2023 г. - май 2024 г.